

COVID-19

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

PORADNIK PRZEDSIĘBIORCY

| CWW S. Cetera, M. Węgrzyn-Wysocka i Wspólnicy

komplementariusze:
Sylwester Cetera, Małgorzata Węgrzyn-Wysocka
komandytariusze:
Agnieszka Kołaczowska, Łukasz Dziewoński,
Maciej Domagała, Tomasz Dobrzyński

| Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów

NIP: 897-17-24-667 | Regon: 020465350 | KRS: 0000273899
Sąd Rejonowy dla Wrocławia - Fabrycznej we Wrocławiu
VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Bank: Getin Noble Bank S.A.
57 1560 0013 2367 2150 1502 0001

| Spółka Komandytowa

ul. Włodkowica 10/11
50-072 Wrocław
tel./fax +48 71 780 76 00/01
kancelaria@cwv.pl
www.cwv.pl

SPIS TREŚCI

Wstęp	4
1. Zmiany dla pracodawców	5
1.1. Ułatwienia w zakresie wykonywania badań lekarskich	5
1.1.1. Zawieszenie obowiązku wykonania badań okresowych	5
1.1.2. Uproszczony tryb przeprowadzenia badań wstępnych i kontrolnych.....	5
1.1.3. Przedłużenie ważności orzeczeń wydanych w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich.....	5
1.2. Możliwość zmiany systemu i rozkładu czasu pracy	5
1.2.1. Uprawnieni pracodawcy	6
1.2.2. Zakres uprawnień.....	6
1.3. Możliwość ograniczenia nieprzerwanego odpoczynku, wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy oraz stosowania innych mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników.....	7
1.3.1. Uprawnieni pracodawcy	7
1.3.2. Zakres uprawnień	8
2. Dofinansowania dla pracodawców	9
2.1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń osób zatrudnionych w przypadku przestoju ekonomicznego albo obniżonego wymiaru czasu pracy	9
2.1.1. Uprawnieni przedsiębiorcy	9
2.1.2. Wysokość dofinansowania	9
2.2. Zasady dofinansowania wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług uregulowane w art. 15 zzb Ustawy	10
2.2.1. Uprawnieni przedsiębiorcy	10
2.2.2. Wysokość dofinansowania	11
3. Zmiany w kodeksie spółek handlowych	12
3.1. Nowe zasady funkcjonowania organów spółek.....	12
3.1.1. Ułatwienia dotyczące funkcjonowania zarządu.....	12
3.1.2. Ułatwienia dotyczące funkcjonowania rady nadzorczej	12
3.1.3. Ułatwienia dotyczące funkcjonowania zgromadzeń wspólników/walnych zgromadzeń	13
4. Prawo zamówień publicznych	14
4.1. Przesłanki zmiany umowy zawartej na podstawie przepisów ustawy PZP.....	14
4.2. Zmiany umowy w sprawie zamówienia publicznego.....	14
4.3. Umowy z podwykonawcami	15

4.4. Uchylenie odpowiedzialności zamawiających	15
5. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne	17
6. Wybrane zagadnienia podatkowe	18
6.1. Rozliczenie straty z działalności gospodarczej za rok 2020	18
6.2. Wydłużenie terminu zapłaty zaliczek na podatek PIT od wynagrodzeń	18
6.3. Odliczenie darowizn przeznaczonych na walkę z COVID-19	18
6.4. Zwolnienie z doliczania do dochodu wartości tak zwanych „złych długów”	19
6.5. Mali podatnicy – zwolnienia w zakresie uproszczonej formy wpłacania zaliczek	19
6.6. Zwolnienie z opłat prologacyjnych.....	19
6.6.1. Opłata prologacyjna od zobowiązań podatkowych	19
6.6.2. Opłata prologacyjna od składek ZUS	20
7. Zawieszenie biegu terminów prawa administracyjnego oraz terminów procesowych i ograniczenie działania sądów	21
7.1. Zawieszenie biegu terminów prawa administracyjnego	21
7.2. Zawieszenie biegu terminów prawa administracyjnego oraz terminów procesowych i ograniczenie działania sądów	21
8. Inne istotne regulacje	23
8.1. Możliwość przedłużenia umowy najmu na czas określony jednostronnym oświadczeniem najemcy	23
8.2. Przedłużenie terminów płatności rat podatku od nieruchomości oraz opłaty z tytułu użytkowania wieczystego	23
8.3. Odstąpienie od dochodzenia przypadających jednostce samorządu terytorialnego należności o charakterze cywilnoprawnym	23
9. Projekt tarczy antykryzysowej 2.0	24
Podsumowanie	26

Wstęp

Szanowni Państwo,

1 kwietnia 2020 r. weszła w życie ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r., poz. 568), tzw. „**tarcza antykryzysowa**” (zwana dalej także „Ustawą”). W ocenie autorów projektu, nowe mechanizmy prawne mają przyczynić się do minimalizacji potencjalnego kryzysu i zastoju gospodarczego spowodowanego globalną pandemią koronawirusa. Wprowadzone zmiany będą wywierały istotny wpływ na prowadzenie Państwa firm przez najbliższe miesiące.

Zapraszamy Państwa do zapoznania się z krótkim opracowaniem - poradnikiem przedsiębiorcy, prezentującym najważniejsze wybrane zagadnienia tarczy antykryzysowej.

Poradnik został podzielony na części tematyczne odpowiadające głównym obszarom zmian: sytuacji pracodawcy, nowych zasad funkcjonowania organów spółek handlowych, zmian w zakresie prawa zamówień publicznych, prawa podatkowego oraz innych istotnych z punktu widzenia przedsiębiorcy regulacji.

W razie pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu!

1. Zmiany dla pracodawców

1.1. Ułatwienia w zakresie wykonywania badań lekarskich

1.1.1. Zawieszenie obowiązku wykonania badań okresowych

Ustawa wprowadza zawieszenie obowiązku przeprowadzania badań okresowych od dnia ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, badania okresowe powinny być wykonane w okresie nie dłuższym niż 60 dni.

1.1.2. Uproszczony tryb przeprowadzenia badań wstępnych i kontrolnych

Ustawa zakłada, że w przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo od dnia odwołania stanu epidemii.

Lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza włącza się do akt osobowych pracownika.

1.1.3. Przedłużenie ważności orzeczeń wydanych w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich

Zgodnie z Ustawą orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Jednocześnie jeżeli odrębne przepisy w zakresie badań lekarskich, innych badania wstępne, okresowe i kontrolne lub badań psychologicznych, wymagają posiadanie aktualnego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, a ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., orzeczenie to zachowuje ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Jeżeli odrębne przepisy uzależniają wykonywanie określonych czynności lub uzyskanie określonych uprawnień w celu wykonania czynności zawodowych od posiadania odpowiedniego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, orzeczenie takie powinno być wydane niezwłocznie, nie później niż do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

1.2. Możliwość zmiany systemu i rozkładu czasu pracy

1.2.1. Uprawnieni pracodawcy

Uprawnienie to dotyczy przedsiębiorstw prowadzących działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej.

Regulacją Tarczy Antykryzysowej objęci są pracodawcy zatrudniający pracowników, którzy:

- a) są **przedsiębiorstwem prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej** w zakresie:
 - zaopatrzenia w energię, surowce energetyczne i paliwa;
 - sieci teleinformatycznych;
 - zaopatrzenia w wodę;
 - transportu;
 - produkcji, składowania, przechowywania i stosowania substancji chemicznych i promieniotwórczych, w tym rurociągi substancji niebezpiecznych;
- b) są przedsiębiorstwem będącym **podwykonawcą lub dostawcą**, a ich działalność jest kluczowa dla zachowania ciągłości działania infrastruktury krytycznej, o której mowa w lit (a) powyżej;
- c) zapewniają funkcjonowanie **stacji paliw płynnych** oraz **stacji gazu ziemnego**;
- d) są przedsiębiorstwem, w stosunku do którego wydano polecenie w drodze decyzji administracyjnej w związku z przeciwdziałaniem COVID-19.

1.2.2. Zakres uprawnień

Określeni w pkt 1.2.1. niniejszej informacji pracodawcy są uprawnieni w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii na mocy jednostronnej decyzji pracodawcy do:

- a) **zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników** w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa;
- b) wydania polecenia pracownikom świadczenia pracy **w godzinach nadliczbowych** w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Pracodawca może stosować powyższe uprawnienia na czas oznaczony, nie dłużej niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Oznacza to, iż w powyższych granicach pracodawca ma prawo zmienić zasady organizacji czasu pracy wprowadzając inny system i rozkład czasu pracy, w tym również równoważny czas pracy z dobowym wymiarem czasu pracy do 12 godzin. Co ważne, wprowadzenie powyższych zmian jest decyzją pracodawcy i nie wymaga konsultacji lub zawarcia porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi lub z przedstawicielami pracowników.

Pracodawca decydując się na zmianę systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników lub wydając polecenie świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych:

- a) ma obowiązek zapewnienia pracownikowi **zakwaterowania i wyżywienia** niezbędnego do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych, przy czym wartość tych świadczeń nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne;
- b) ma prawo **odmówić pracownikowi udzielenia urlopu wypoczynkowego**, w tym tzw. urlopu na żądanie, urlopu bezpłatnego oraz innego urlopu, a nadto przesunąć termin takiego urlopu lub odwołać pracownika z takiego urlopu, jeżeli został on już pracownikowi udzielony.

1.3. Możliwość ograniczenia nieprzerwanego odpoczynku, wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy oraz stosowania innych mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników

1.3.1. Uprawnieni pracodawcy

Uprawnienia przysługują pracodawcom pod warunkiem wystąpienia **spadku obrotów gospodarczych** będących następstwem COVID-19 oraz **niezalegania w regulowaniu zobowiązań** podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy, do końca III kwartału 2019 roku.

Spadek obrotów gospodarczych oznacza spadek sprzedaży towarów i usług:

- a) **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku;
- b) **nie mniej niż 25%**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku.

Wymóg niezalegania w regulowaniu zobowiązań nie musi być spełniony przez przedsiębiorców, którzy zawarli umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, otrzymali decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłacają raty lub korzystają z odroczenia terminu płatności, jak również jeśli zaległość w opłacaniu składek na ubezpieczenia i odpowiednie fundusze powstała w okresie spadku obrotów gospodarczych, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek.

1.3.2. Zakres uprawnień

Uprawnienia przyznane pracodawcy przez Tarczę Antykryzysową sprowadzają się do:

- a) możliwości ograniczenia nieprzerwanego odpoczynku w ciągu doby do minimalnie **8 godzin**, a w ciągu tygodnia nie mniej niż do **32 godzin**, z zachowaniem nieprzerwanego odpoczynku przez minimalnie 8 godzin;
- b) możliwości zawarcia porozumienia o wprowadzeniu równoważnego czasu pracy, w którym można **przedłużyć dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin**, na okres rozliczeniowy nieprzekraczający 12 miesięcy;
- c) możliwości zawarcia porozumienia wprowadzającego mniej **korzystne warunki zatrudnienia pracowników** niż wynika to z zawartych umów o pracę, zakres tych warunków oraz czas ich obowiązywania.

Co ważne, pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami, a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku. Pracodawca ma obowiązek udzielenia pracownikowi równoważnego okresu odpoczynku w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni.

Pracodawca zawiera określone porozumienia z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, zakładowymi organizacjami związkowymi albo z przedstawicielami pracowników (jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa). Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.

2. Dofinansowania dla pracodawców

2.1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń osób zatrudnionych w przypadku przestoju ekonomicznego albo obniżonego wymiaru czasu pracy

Tarcza Antykryzysowa przewiduje, że przedsiębiorcy, u których nastąpił spadek obrotów, mogą zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Co ważne, pracownikiem w rozumieniu Ustawy jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy, jednak przepisy dotyczące dofinansowania stosuje się odpowiednio **do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług**, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

2.1.1. Uprawnieni przedsiębiorcy

Z uprawnienia może skorzystać przedsiębiorca, który spełnia następujące przesłanki:

- a) jest przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy – Prawo przedsiębiorców,
- b) nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019,
- c) nie zachodzą wobec niego przesłanki do ogłoszenia upadłości,
- d) wystąpił u niego spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług:

- 1) **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 miesięcy kalendarzowych, przypadających po 1 stycznia 2020 roku w porównaniu do obrotów z analogicznych 2 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego lub
- 2) **nie mniej niż o 25%**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po 1 stycznia 2020 roku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

2.1.2. Wysokość dofinansowania

Wysokość dofinansowania ma być uzależniona od skutków, jakie spowoduje dla przedsiębiorcy wystąpienie COVID-19:

- a) w przypadku objęcia pracownika **przeostojem ekonomicznym**, Tarcza Antykryzysowa przewiduje, że przedsiębiorca wypłaci mu wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o

50%, nie niższe jednak od wysokości minimalnego wynagrodzenia o pracę. **Takie wynagrodzenie ma zostać dofinansowane ze środków Funduszu do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.**

- b) przedsiębiorca może **ograniczyć wymiar czasu pracy** o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu z zastrzeżeniem, że wynagrodzenia nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W takim przypadku wynagrodzenie będzie **dofinansowane ze środków Funduszu** do wysokości połowy tak ustalonego wynagrodzenia, **jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.**

Przedsiębiorcom przysługują również środki z Funduszu na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń.

Świadczenia mają przysługiwać przez okres 3 miesięcy, przy czym Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Wskazać jednak należy, że zgodnie z art. 15g ust. 11 Ustawy warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu. Porozumienie zawiera pracodawca wraz z działającymi w zakładzie związkami zawodowymi. Jeśli w zakładzie pracy nie działają organizacje związkowe, porozumienie zawiera się z przedstawicielami pracowników, wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy. Procedura wymaga również udziału okręgowego inspektora pracy.

2.2. Zasady dofinansowania wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług uregulowane w art. 15 zzb Ustawy

Zgodnie z art. 15 zzb Ustawy starosta może (na podstawie zawartej umowy) przyznać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Regulację tą stosuje się nie tylko do pracowników, ale też odpowiednio **do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia** albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

2.2.1. Uprawnieni przedsiębiorcy

Dofinansowanie to przysługuje mikroprzedsiębiorcy oraz małemu i średniemu przedsiębiorcy, który:

- a) wykaże spadek obrotów gospodarczych,

- b) nie ma zaległości w regulowaniu zobowiązań z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne do końca III kwartału 2019 roku,
- c) wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości.

2.2.2. Wysokość dofinansowania

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od tego, jakiego spadku obrotów gospodarczych doznał przedsiębiorca. I tak w wypadku spadku obrotów o:

- a) **co najmniej 30%** - może być przyznane dofinansowanie w kwocie nieprzekraczającej sumy **50% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników, wraz ze składkami na ubezpieczenie, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia o pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne;
- b) **co najmniej 50%** - dofinansowanie w kwocie nieprzekraczającej sumy **70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników, wraz ze składkami na ubezpieczenia, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia o pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne;
- c) **co najmniej 80%** - dofinansowanie w kwocie nieprzekraczającej **sumy 90% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników, wraz ze składkami na ubezpieczenie, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia o pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne.

Spadek obrotów gospodarczych liczony jest jako **stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych kolejno dwóch miesięcy kalendarzowych**, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Co ważne, przedsiębiorca nie może jednocześnie ubiegać się lub korzystać z dofinansowania z innych środków publicznych.

Aby otrzymać dofinansowanie przez starostę części kosztów wynagrodzeń i należnych składek na ubezpieczenia społeczne, przedsiębiorca zobowiązany jest do złożenia **wniosku do właściwego powiatowego urzędu pracy**, w terminie **14 dni** od ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Przez okres wypłacania dofinansowania przedsiębiorca **zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu pracowników których wynagrodzenie objęte jest dofinansowaniem**, a obowiązek ten pozostaje w mocy przez równy okres po zakończeniu przyznawania dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zobowiązany jest do **zwrotu dofinansowania**.

3. Zmiany w kodeksie spółek handlowych

3.1. Nowe zasady funkcjonowania organów spółek

Uzupełniając regulacje dotyczące przedsiębiorców, ustawodawca przewidział zmiany w kodeksie spółek handlowych dotyczące zmiany zasad funkcjonowania organów spółek kapitałowych takich jak zarządy, rady nadzorcze, walne zgromadzenia (zgromadzenia wspólników).

Zmiany umożliwiają przede wszystkim organizowanie posiedzeń przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

3.1.1. Ułatwienia dotyczące funkcjonowania zarządu

Ustawa wprowadza następujące ułatwienia w zakresie funkcjonowania zarządu:

- 1) członkowie zarządu mogą uczestniczyć w posiedzeniach zarządu przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość,
 - 2) członkowie zarządu brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu,
 - 3) zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się,
- chyba że umowa spółki/statut stanowi inaczej.

W celu skorzystania z powyższych form uczestniczenia w posiedzeniach i podejmowania uchwał nie jest więc konieczna zamiana postanowień umowy/statutu, który nie zawiera żadnych regulacji w tym zakresie.

3.1.2. Ułatwienia dotyczące funkcjonowania rady nadzorczej

Ustawa wprowadza następujące ułatwienia w zakresie funkcjonowania rady nadzorczej:

- 1) członkowie rady nadzorczej mogą uczestniczyć w posiedzeniach zarządu przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość,
 - 2) członkowie rady nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu,
 - 3) Rada Nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się. Uchwała jest ważna jeżeli wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały,
- chyba że umowa spółki/statut stanowi inaczej.

Wyeliminowane zostały także ograniczenia, co do możliwości podejmowania niektórych uchwał w tych trybach (ograniczenia te dotyczyły wyboru przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej oraz powołania, odwołania oraz zawieszania w czynnościach tych osób).

3.1.3. Ułatwienia dotyczące funkcjonowania zgromadzeń wspólników/walnych zgromadzeń

Udział w zgromadzeniu można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki/statut stanowią inaczej.

W spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością rada nadzorcza (a w przypadku jej braku wspólnicy) określa w formie regulaminu zasady udziału w zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. W spółkach akcyjnych regulamin udziału w walnym zgromadzeniu ustala rada nadzorcza. Zmiany zostały wprowadzone również w zakresie walnych zgromadzeń spółek publicznych.

4. Prawo zamówień publicznych

4.1. Przesłanki zmiany umowy zawartej na podstawie przepisów ustawy PZP

Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych są dość rygorystyczne w zakresie możliwości wprowadzania istotnych zmian postanowień umowy w sprawie zamówienia publicznego, w szczególności takich jak termin wykonania umowy oraz cena. Jednocześnie wpływ COVID-19 na realizację umów jest w wielu przypadkach nieunikniony. W celu złagodzenia problemów związanych z wykonywaniem umów w sprawie zamówienia publicznego, ustawodawca wprowadził przepisy regulujące kwestię zmian umowy, bez naruszania przepisów ustawy PZP i bez ryzyka pociągnięcia do odpowiedzialności przedstawicieli zamawiających, akceptujących takie zmiany.

4.2. Zmiany umowy w sprawie zamówienia publicznego

Zgodnie z ustawą z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. „tarcza antykryzysowa”), do ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 i 567), dodano art. 15r, który przewiduje następujący mechanizm:

- 1) strony umowy w sprawie zamówienia publicznego niezwłocznie, wzajemnie się informują, o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID -19 na należyte wykonanie tej umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić,
- 2) na potwierdzenie tego wpływu strona informująca dołącza oświadczenia lub dokumenty, które mogą dotyczyć w szczególności:
 - a) nieobecności pracownika lub innych osób, które uczestniczą lub mogłyby uczestniczyć w realizacji zamówienia,
 - b) decyzji wydanych przez GIS lub wojewódzkich inspektorów sanitarnych w związku z COVID-19, nakładających na wykonawcę obowiązek podjęcia czynności zapobiegawczych lub kontrolnych,
 - c) poleceń wydanych przez wojewodę lub Prezesa RM związanych z przeciwdziałaniem COVID-19,
 - d) wstrzymania dostaw produktów, komponentów, materiałów, trudności w dostępie do sprzętu lub trudności w realizacji usług transportowych,
 - e) wskazanych powyżej okoliczności w zakresie dotyczącym podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy,
 - f) jeżeli umowa przewiduje kary umowne lub odszkodowania w informacji należy zawrzeć stanowisko na temat wpływu okoliczności związanych z COVID-19 na zasadność ich dochodzenia lub ich wysokość.

- 3) strona, która otrzymała informację, może żądać dodatkowych oświadczeń lub dokumentów potwierdzających wpływ okoliczności związanych z COVID-19 na należyte wykonanie umowy,
- 4) w ciągu 14 dni od dnia otrzymania informacji wraz oświadczeniami i dokumentami strona, która otrzymała informacje, przekazuje swoje stanowisko odnośnie wpływu wskazanych okoliczności na wykonanie umowy wraz z uzasadnieniem. Jeżeli złożone zostały dodatkowe oświadczenia lub dokumenty, to termin 14 dni liczy się od dnia ich otrzymania.

Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z COVID-19 mogą wpływać lub wpływają na należyte wykonanie umowy, może w uzgodnieniu z wykonawcą dokonać zmian w umowie, w szczególności poprzez:

- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, czasowego zawieszenia umowy lub jej części,
- 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,
- 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia,
 - o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy. Wyżej wskazany katalog możliwych zmian umowy ma charakter przykładowy, otwarty.

Jeżeli umowa zawarta pomiędzy stronami w sposób korzystniejszy od opisanego powyżej reguluje sytuację wykonawcy, to stosuje się postanowienia umowy z zastrzeżeniem, że okoliczności związane z COVID-19 nie mogą stanowić samodzielnej podstawy do odstąpienia od umowy.

4.3. Umowy z podwykonawcami

Jeżeli okoliczności związane z COVID-19 wpływają lub mogą wpływać na wykonanie umów zawartych przez wykonawcę z podwykonawcami, przepisy Ustawy stanowią podstawę prawną do jej zmiany, w sposób analogiczny do zmiany umowy pomiędzy zamawiającym a wykonawcą. Strony umowy podwykonawczej uzgadniają zmianę umowy, w szczególności mogą zmienić termin jej wykonania, zawiesić jej wykonywanie, zmienić sposób wykonywania lub zakres wzajemnych świadczeń. Katalog zmian ma również charakter otwarty.

Warto zaznaczyć, że w przypadku zmiany umowy pomiędzy zamawiającym a wykonawcą związanej z wykonywaniem jej części powierzonej podwykonawcy, warunki wykonania tej części przez podwykonawcę nie mogą być mniej korzystne od ustalonych w umowie głównej.

Powyższe uregulowania stosuje się do umów z dalszymi podwykonawcami.

4.4. Uchylenie odpowiedzialności zamawiających

Warto podkreślić, że zmiana umowy w sprawie zamówienia publicznego nie jest obowiązkiem zamawiającego, ale jego uprawnieniem i wymaga uzgodnienia z wykonawcą.

Ryzyko rezygnacji ze stosowania wprowadzonych rozwiązań z powodu obaw zamawiających o ich odpowiedzialność zostało zabezpieczone przez:

- 1) przyjęcie, że nie stanowi naruszenia dyscypliny finansów publicznych nieustalenie lub niedochodzenie od wykonawcy należności powstałych w związku niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem umowy lub jej zmianą, jeżeli jest to związane z COVID -19,
- 2) uchylenie odpowiedzialności członków organów spółek przewidzianej w przepisach kodeksu spółek handlowych w powyższych okolicznościach,
- 3) brak odpowiedzialności karnej na podstawie art. 296 par 1-4 kodeksu karnego.

Inicjatywę ustawodawcy należy ocenić pozytywnie. Niewątpliwie negocjacje i zmiany umów są korzystniejszą podstawą realizacji wielu umów niż istniejące już w związku COVID-19 konflikty i spory. Oczywiście, wprowadzone rozwiązania będą budziły wątpliwości w praktyce jak również nie wyeliminują wielu różnic w ocenie sytuacji przez strony, ale istotne jest stworzenie podstaw do elastycznego działania w zakresie zamówień publicznych w tak nadzwyczajnej sytuacji.

5. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne

Ustawa wprowadza także uprawnienie do zwolnienia z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych. Zgodnie z art. 31zo Ustawy z regulacji tej może skorzystać m.in.:

- 1) płatnik składek, który **na dzień 29 lutego 2020 roku zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 roku,
- 2) płatnik składek, będący osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, o którym mowa w art. 31zp ust. 1, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek **należnych za okres od dnia 1 marca 2020 roku do dnia 31 maja 2020 roku** płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, **nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 roku**.

6. Wybrane zagadnienia podatkowe

6.1. Rozliczenie straty z działalności gospodarczej za rok 2020

Zgodnie z postanowieniami tarczy wprowadzone zostały zmiany dotyczące rozliczenia straty za rok 2020. Podatnicy, którzy z powodu epidemii COVID-19:

- 1) ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz
- 2) uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności
 - mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej. (nowy art. 52k ustawy o PIT i art. 38f ustawy o CIT)

W takim przypadku przedsiębiorca, będzie mógł złożyć, korektę zeznania podatkowego za rok 2019 i odliczyć wysokość straty (do 5 milionów) za rok 2020 od przychodu za rok 2019, przez co zmniejszy się dochód za rok 2019, a co za tym idzie także odpowiednio wysokość należnego podatku, co będzie skutkować zwrotem podatku zapłaconego za rok 2019.

6.2. Wydłużenie terminu zapłaty zaliczek na podatek PIT od wynagrodzeń

Obowiązek płatności zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzenia wszystkich osób, które u danego przedsiębiorcy otrzymują przychód z tytułu stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników został przesunięty w zakresie zaliczek za marzec i kwiecień 2020 roku **do 1 czerwca 2020 roku** jeżeli dany płatnik poniósł negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19 (art.52o ustawy o PIT).

6.3. Odliczenie darowizn przeznaczonych na walkę z COVID-19

Od podstawy obliczenia podatku podatnik może odliczyć darowizny (zgodnie z art. 52n ustawy o PIT i art. 38g ustawy o CIT) przekazane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19 przekazane:

- a) podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu, o którym mowa w art. 7 ustawy o COVID-19;
- b) Agencji Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych;
- c) Centralnej Bazy Rezerw Sanitarно-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania działalności statutowej.

Co więcej, jeśli darowizna zostanie przekazana:

- a) do 30 kwietnia 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- b) w maju 2020 r. - odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny.

6.4. Zwolnienie z doliczania do dochodu wartości tak zwanych „złych długów”

Zgodnie z przepisami ustaw o PIT i CIT przedsiębiorcy, przy comiesięcznym obliczaniu zaliczki na podatek dochodowy są zobowiązani doliczać do dochodu będącego podstawą obliczenia wysokości zaliczki, wynagrodzenie za dostawę towaru lub wykonanie usługi w transakcji handlowej, które nie zostało uregulowane. Doliczyć należy dług, który jest „przeteterminowany” co najmniej 90 dni, tzn. dług należy doliczyć do dochodu przy obliczaniu zaliczki za okres, w którym upłynęło 90 dni od upływu terminu jego płatności.

Wprowadzona zmiana (art. 52q ustawy o PIT i art. 38i ustawy o CIT) zwalnia z obowiązku zwiększenia dochodu stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki takich długów, jeśli:

- a) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- b) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody, o są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. - w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

Warunku wskazanego w pkt. 2 powyżej nie stosuje się do podatników, którzy:

- a) stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów;
- b) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów;
- c) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w 2020 r.

6.5. Mali podatnicy – zwolnienia w zakresie uproszczonej formy wpłacania zaliczek

Mali podatnicy którzy na 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek (czyli w stałej wysokości ustalonej na podstawie dochodów za rok poprzedni, bez względu na konkretny dochód w danym miesiącu), mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z tej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec-grudzień 2020 r., jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

Rezygnacja następuje w zakresie wszystkich zaliczek za cały rok 2020 i przy obliczaniu następnych zaliczek uwzględnia się zaliczki już zapłacone. Informację o rezygnacji zamieszcza się w zeznaniu podatkowym za rok 2020 (art. 52r ustawy o PIT i art. 38j ustawy o CIT).

6.6. Zwolnienie z opłat prolongacyjnych

6.6.1. Opłata prolongacyjna od zobowiązań podatkowych

Od podatków stanowiących dochód budżetu państwa, na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, nie stosuje się przepisów dotyczących opłaty prolongacyjnej od kwoty podatku lub zaległości podatkowej.

Powoduje to, że opłata prolongacyjna z tytułu rozłożenia na raty lub odroczenia terminu płatności podatków i zaległości podatkowych nie będzie naliczana od należności, co do których wniosek został złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

Ponadto minister właściwy do spraw finansów publicznych może, w drodze rozporządzenia, zaniechać w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych, określając w szczególności rodzaj podatku, zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązanych, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

6.6.2. Opłata prolongacyjna od składek ZUS

W przypadku odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty należności z tytułu składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r., na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, nie nalicza się opłaty prolongacyjnej.

7. Zawieszenie biegu terminów prawa administracyjnego oraz terminów procesowych i ograniczenie działania sądów

7.1. Zawieszenie biegu terminów prawa administracyjnego

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 bieg przewidzianych przepisami prawa administracyjnego terminów:

- 1) od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
- 2) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,
- 3) przedawnienia,
- 4) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
- 5) zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
- 6) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju

- nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

Czynności dokonane w celu wykonania uprawnienia lub obowiązku w okresie wstrzymania rozpoczęcia albo zawieszenia biegu terminów, o których mowa w ust. 1, są skuteczne

7.2. Zawieszenie biegu terminów prawa administracyjnego oraz terminów procesowych i ograniczenie działania sądów

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID **bieg terminów procesowych i sądowych** w m.in. postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych, postępowaniach egzekucyjnych, karnych, administracyjnych **nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu** na okres stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Wstrzymanie rozpoczęcia i zawieszenie biegu terminów **nie dotyczy** m.in. terminów w rozpoznawanych przez sądy sprawach wskazanych w art. 14a ust. 4 i 5 Ustawy (tj. np. w przedmiocie wniosków o zastosowanie, przedłużenie, zmianę i uchylenie tymczasowego aresztowania, spraw z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego, spraw w których orzeczono środek zabezpieczający), terminów w sprawach wyboru lub powołania organów, których kadencje są określone w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Co więcej, w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii nie przeprowadza się rozpraw ani posiedzeń jawnych, z wyjątkiem rozpraw i posiedzeń jawnych w tzw. sprawach pilnych, np. w przedmiocie tymczasowego aresztowania.

Prezes właściwego sądu może zarządzić rozpoznanie każdej sprawy jako pilnej, jeżeli jej nierozpoznanie mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi lub

zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego, albo ze względu na grożącą niepowetowaną szkodę materialną, a także gdy wymaga tego dobro wymiaru sprawiedliwości.

Pamiętać także należy, że przepisów art. 15zrz ust. 1 Ustawy (**dotyczącego wstrzymania biegu terminów określonych przepisami materialnego prawa administracyjnego**) i art. 15zsz ust. 1 Ustawy **nie stosuje się do terminów związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.**

8. Inne istotne regulacje

8.1. Możliwość przedłużenia umowy najmu na czas określony jednostronnym oświadczeniem najemcy

W przypadku umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia Ustawy, której okres obowiązywania upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 roku, najemca może w drodze oświadczenia woli przedłużyć okres obowiązywania umowy do dnia 30 czerwca 2020 roku na dotychczasowych warunkach. Podstawą takiego oświadczenia jest art. 31s Ustawy.

8.2. Przedłużenie terminów płatności rat podatku od nieruchomości oraz opłaty z tytułu użytkowania wieczystego

Na podstawie art. 15q ustawy rada gminy może przedłużyć, **w drodze uchwały**, wskazanym grupom przedsiębiorców, **których płynność finansowa uległa pogorszeniu** w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.

Rada gminy jest także uprawniona do wprowadzenia, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Natomiast zgodnie z art. 15j ustawy opłatę **roczną z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r.** Termin ten może zostać przedłużony rozporządzeniem Rady Ministrów.

8.3. Odstąpienie od dochodzenia przypadających jednostce samorządu terytorialnego należności o charakterze cywilnoprawnym

Na podstawie art. 15zzzf ustawy organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego może, **w drodze uchwały**, postanowić o odstąpieniu od dochodzenia należności o charakterze cywilnoprawnym przypadających jednostce samorządu terytorialnego lub jej jednostkom organizacyjnym, **w stosunku do podmiotów, których płynność finansowa uległa pogorszeniu** w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19 i które **złożą wniosek** o odstąpienie od dochodzenia należności.

Zatem ustawa wskazuje trzy warunki, aby skorzystać z dobrodziejstwa ww. regulacji:

- 1) uchwała organu jednostki samorządu terytorialnego,
- 2) pogorszenie płynności finansowej podmiotu,
- 3) wniosek podmiotu.

9. Projekt tarczy antykryzysowej 2.0

Aktualnie trwają prace nad rozszerzeniem wsparcia dla przedsiębiorców w ramach tak zwanej tarczy antykryzysowej 2.0. Planowane są następujące zmiany:

1) **Rozszerzenie zwolnień z płatności ZUS**

Dotychczas tylko przedsiębiorcy zatrudniający do 9 pracowników mogli składać wnioski o zwolnienie z płatności składek na ubezpieczenie społeczne. Zgodnie z planowanymi zmianami przedsiębiorcy, którzy zgłosili do ubezpieczenia społecznego mniej niż 50 osób będą również zwolnieni z płatności składek należnych za okres od 1 marca do 31 maja 2020 roku.

2) **Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę w płatności ZUS**

Na wniosek płatnika składek Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie mógł odstąpić od pobierania odsetek (jeśli będą za tym przemawiały względy gospodarcze) za zwłokę w płatności składek należnych od 1 stycznia 2020 roku. Wniosek taki będzie można złożyć w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii, a także w ciągu 30 dni od ich ustania.

3) **Świadczenie postojowe – nie tylko jednokrotne**

Pierwotnie tarcza antykryzysowa zakładała jednokrotną wypłatę świadczenia postojowego, obecnie jest mowa o tym, by pobranie takiego świadczenia było możliwe przez dwa kolejne miesiące. Planuje się także możliwość dalszego rozszerzania tego uprawnienia w drodze rozporządzenia.

4) **Kredyty i pożyczki dla przedsiębiorców**

Przedsiębiorcy spłacający pożyczki realizowane w ramach programu BGK „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie” będą mogli uzyskać ulgi w spłacie.

Do możliwości renegotjacji zaciągniętych kredytów i pożyczek mają być dopuszczeni wszyscy przedsiębiorcy, także więksi.

Grupy kapitałowe, będą mogły zachować ten status, jeśli zaległości podatkowe skutkujące jego utratą są spowodowane negatywnymi skutkami COVID – 19.

Planuje się przedłużenie terminów sporządzania dokumentacji (lokalnej i grupowej) cen transferowych, odpowiednio do 30 września i 31 grudnia 2020 r.

5) **Urlop wypoczynkowy**

Jedną z planowanych zmian jest możliwość wysłania pracownika na maksymalnie 14-dniowy urlop wypoczynkowy także bez jego zgody.

6) **Wsparcie dla rolników**

Rolnicy przebywający na kwarantannie będą mieli możliwość uzyskania zasiłku w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia.

7) **Środki przyznane w ramach tarczy antykryzysowej będą zabezpieczone przed egzekucją komorniczą.**

8) **Podatek od czynności cywilnoprawnych**

Planowane jest zwolnienie od podatku od czynności cywilnoprawnych wszystkich transakcji sprzedaży i transakcji wymiany walut wirtualnych.

- 9) Stawka 0% VAT na urządzenia multimedialne przekazane placówkom oświatowym
- 10) Wprowadzenie braku możliwości uznania za doręczone w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz przed upływem 14 dni od dnia zniesienia tych stanów nieodebranych pism, w tym pism sądowych, których termin odbioru określony w zawiadomieniu o pozostawieniu pisma wraz z informacją o możliwości jego odbioru przypadął w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii

Podsumowanie

Opisane wyżej regulacje to jedynie część zmian, które wprowadzono do przepisów prawa w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego, a obecnie stanu epidemii, w związku z COVID-19. Każdorazowa chęć skorzystania w ww. procedur i rozwiązań wymaga szczegółowej analizy stanu faktycznego, a następnie prawnego, przy uwzględnieniu także treści przepisów wykonawczych.

Należy również pamiętać, że sytuacja związana z rozprzestrzenianiem się wirusa jest bardzo dynamiczna, co wpływa także na dynamiczne zmiany w prawie. Jest wręcz pewne, że w ciągu najbliższych tygodni pojawią się nowe przepisy zmieniające ustawę, jak również odrębne regulacje, które będą ją uzupełniały.